



## OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:

WBS2106915



Stanowisko:	<b>PRACOWNIK SZKLARNI - UPRAWA RÓŻ</b>
Kod ISCO:	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca przy uprawie róż w szklarni - pielęgnacja, ścinanie, sortowanie, pakowanie.
Liczba etatów:	2
Miejsce zatrudnienia - kraj:	Holandia

### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	Seasonalwork LTO
Adres:	Onderwijsboulevard 22
Kraj:	<b>Holandia</b>
Email:	<a href="mailto:info@seasonalwork.nl">info@seasonalwork.nl</a>
Krótki opis działalności gospodarczej:	Nowoczesna szklarnia kwiatowa (początek działalności w 1970 r.)

### MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia - południowa część - Ter Aer
--------------	---------------------------------------

### WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	Co najmniej 6 miesięcy w ogrodnictwie lub rolnictwie - preferowane doświadczenie w <b>pracy w szklarni</b>	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski lub niemiecki	komunikatywny
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy. Gotowość do ciężkiej pracy. Dobry stan zdrowia. Gotowość do pracy na dłuższy okres czasu.	

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	9,12 (dla osób powyżej 23 lat), nadgodziny (powyżej 38 godzin tygodniowo) płatne 135% stawki godzinowej, praca w niedziele - 150%.
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Nice2get
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony - min. 6 miesięcy z możliwością przedłużenia
Liczba godzin tygodniowo:	38- 42, 6 dni w tygodniu, czasami również w niedziele (w zależności od warunków pogodowych)
Data rozpoczęcia:	Jak najszybciej - do uzgodnienia z pracodawcą - w zależności od

	warunków pogodowych
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie w domkach campingowych (maks. 4 osoby – pokoje 1-, 2-osobowe) – koszt ponosi pracownik - 70,44 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody i elektryczności). Odległość od miejsca pracy – 2 km. Możliwość wypożyczenia rowerów.
Inne:	Koszt ubezpieczenia – 20 Euro tygodniowo. Szacowana kwota netto (po odliczeniu kosztów zakwaterowania i ubezpieczenia) – ok. 300 Euro tygodniowo

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty ( <i>list motywacyjny, CV itp.</i> ):	<b>CV i list motywacyjny</b>
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	<b>Język angielski lub polski</b>
Do kogo należy wysłać dokumenty: ( <i>do pracodawcy/ doradcy EURES</i> )	<b>Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku</b>
<b>Gdzie należy wysłać dokumenty: (<i>adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.</i>)</b>	<b>email: <a href="mailto:beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl">beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl</a> – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – Rozen</b> <b>Tel. 85 74 97 235</b> WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Email: <a href="mailto:info@seasonalwork.nl">info@seasonalwork.nl</a>

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	23.04.2015 r./wznowienie 12.06.2015 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

#### **UWAGA:**

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.